

JAFNLAUNASTEFNA ARCTIC FISH

Arctic Fish gætir fyllsta jafnréttis við ákvörðun launa og annarra starfskjara. Allt starfsfólk skal fá greidd jöfn laun og njóta sömu starfskjara fyrir jafnverðmæt störf. Arctic Fish byggir allar launaáskvarðanir á málefnalegum viðmiðum til að tryggja að starfsfólk fái greitt fyrir störf sín út frá verðmæti starfa óháð kyni eða öðrum ómálefnalegum þáttum. Til þess að framfylgja jafnlaunastefnunni skuldbindur Arctic Fish sig til að:

- Skjalfesta, viðhalda og starfrækja vottuðu jafnlaunakerfi í samræmi við kröfur Jafnlaunastaðals ÍST 85 og vinna að stöðugum umbótum, eftirliti og viðbrögðum
- Fylgja öllum viðeigandi lögum, reglum og kjarasamningum sem gilda á hverjum tíma og staðfesta hlítinu við lög
- Framkvæma innri úttektir og rýni stjórnenda árlega
- Framkvæma launagreiningu að minnsta kosti árlega þar sem jafnverðmæt störf eru borin saman til að tryggja að kynbundinn launamunur sé ekki til staðar
- Kynna helstu niðurstöður launagreininga fyrir starfsfólki
- Bregðast við óútskýrðum launamuni með stöðugu eftirliti og umbótum
- Kynna jafnlaunastefnu fyrir starfsfólki og hafa hana aðgengilega almenningi

ARCTIC FISH'S EQUAL PAY POLICY

It is Arctic Fish's policy that all employees shall receive equal pay and enjoy equal terms of employment and rights for the same jobs or jobs of equal value in accordance with the Icelandic legislation on equal status and equal rights irrespective of gender, no. 150/2020. To ensure this, Arctic Fish operates a certified equal pay system with the commitment to:

- Implement a certified equal pay system based on the Equal pay standard ÍST 85, document and maintained the system and continually improve the management of equal wage affairs
- Comply with the law, regulatory provisions, and wage agreements in force at any given time and confirm the company's compliance with the law
- Conduct an annual internal appraisal of the pay system as well as management review
- Perform a pay analysis at least once a year to monitor whether a difference in salaries is detected
- Present main results of pay analysis to all employees
- Respond to unexplained difference in salaries through constant improvement
- Present the equal pay policy to all employees and make it available to the public

Tekið fyrir og samþykkt af Stein Ove Tveiten 24. Janúar 2025 /

Approved by Stein Ove Tveiten, 24. January 2025